



Eumeniakyrkan Örebro

2024-11-12

Rapport från Processledningsgruppen (PLG) avseende Eumeniakyrkans framtid i Örebro

Överlämnad till Församlingarnas styrelser den 12 november
2024.

*Att vara en kyrka för hela livet där mötet
med Jesus förvandlar mig, dig och världen*

Processledningsgruppen.

Erik Reinholdz, Vasakyrkan

Anders Persson, Vasakyrkan

Lovisa Isacson, Betelkyrkan

Sven-Erik Sahlén, Betelkyrkan

Rigmor Hermansson, Hagakyrkan

Maria Åström, Hagakyrkan

Hilding Carlson, Betaniakyrkan

Göran Tengå, Betlehemskyrkan

Ann-Charlotte Mellåker, Betlehemskyrkan

Tack.

Alla fokusgrupper har gjort ett digert och välarbetat jobb inom respektive fokusområde.

Processledningsgruppen (PLG) har på så sätt fått ett omfattande material som ligger till grund för den nu aktuella rapporten och vår samlade bedömning av nuläge och framtida läge.

PLG vill härmed tacka alla som på olika sätt har deltagit genom idéer och synpunkter och i hög grad varit viktiga redskap i den lokalhistoriskt unika frikyrkoprocessen i Örebro

1. Förslag till beslut i respektive församling.

1:1 Församlingen NN beslutar att fortsatt vara en konstruktiv och positiv kraft i utvecklingsarbetet mot en gemensam framtid, Equmeniakyrkan Örebro./* Beslutet innebär också att församlingen väljer två medlemmar att ingå i en processledningsgrupp (PLG) med mandat att representera församlingen i den fortsatta samarbetsprocessen.

1:2 Församlingen NN beslutar att en Processledningsgrupp får i uppdrag att under det kommande arbetsåret fortsatt leda det förberedande arbetet och att processtyrningen sker genom avrapportering till Samrådsgruppen och det gemensamma AU.

/* Innebörden av 1:1 framgår av skrivningar nedan. (p 3)

2. Intern handlingsplan för respektive församling.

Församlingen förväntas handlägga föreliggande rapport så att innehållet så långt möjligt blir känt för medlemmarna och att medlemmarna erbjuds möjlighet att diskutera innehåll och upplägg. På så sätt får församlingen ett bra underlag för att fatta ett välgrundat beslut.

Beslut ska vara fattat inom respektive församling senast **2025-03-01**

Processledningsgruppen har för avsikt att medverka med information och svara på frågor vid församlingsmöte innan församlingsbeslutet fattas.

3. Processens inriktning.

En sammanfattande analys av alla fokusgruppernas visioner, mål och önskat framtida läge ger en tydlig bild:

Grupperna vill ha en organiserad och samlad verksamhet med en hög grad av tillsammanskänsla som bättre bidrar till ett mera hållbart samhälle.

Och naturligtvis möjligheten att vara ett bättre redskap för Guds rikes utbredande i Örebro.

På den grunden har PLG fattat beslut om att föreslå följande inriktning:

PLG föreslår att inriktningen styrs mot en gemensam framtid, Equmeniakyrkan Örebro.

Styrkan, kraften, engagemanget och effektiviteten i resursutnyttjande (personal, lokaler, ekonomi..) och hållbarhet blir bättre vid samverkan och tätare samarbete. Ett arbete till en mera kraftfull Equmeniakyrka Örebro ger också en viktig signal till örebroarna. Tillsammans vill vi vara en resurs för Örebro.

Alla uppmanas att också allvarligt fundera på hur utvecklingen ser ut om vi inget gör i den riktningen.!

4. Sammanfattande processbakgrund

Utvecklingsarbetet inom Equmeniakyrkan har pågått sedan våren 2023 med en motion daterad 22-03-16 som grund. En arbetsgrupp bildades med representation från alla församlingarna . Arbetsgruppen tog fram en rapport som presenterades i juni 2023 med ett fortsatt uppdrag hösten 2023. 2023-10-20 presenterades en slutrapport för styrelser och samrådsgrupp. I församlingarnas årsmöten våren 2024 beslutades att gå vidare i arbetet och representanter från alla församlingarna utgjorde en ledningsgrupp / Processledningsgrupp/ . Under våren 2024 erbjöds församlingarnas medlemmar att ingå i 8 st Fokusgrupper enligt förslag i avlämnad rapport 2023-10-20.

Fokusgrupperna omfattade följande områden.

1. Fastighet, underhåll, vaktmästeri, miljö och resursanvändning
2. Färdplan o Nyplantering . Ändras till Heliga vanor
3. Sång och musik
4. Barn, ungdom och Familj
5. Kollegium, expedition, personal, organisation och ekonomi
6. Externa kontakter och aktiviteter. Hemsida.
7. Socialt arbete, diakoni ,äldre frågor
8. ---utgick f.n. avsåg kringförsamlingar i Örebroområdet
9. Internationella frågor och mission

Fokusgruppernas uppdrag var att i en ämnesfokuserad grupp beskriva en utvecklingsprocess från Nuläge /Vision till Framtida läge via resurser, delmål, förändring.

Redovisning till PLG 2024-10-22

Till Fokusgrupperna (Fgr) anmälde sig 66 personer och efter ett upptaktsmöte i Hagakyrkan den 15 april började Fokusgruppernas arbete. Varje Fgr har en kontaktperson som är länken till PLG (Processledningsgruppen). I andra riktningen är PLG fördelad på alla Fgr

På så sätt säkerställs att information kan gå i båda riktningarna.

Rapporter presenteras och överlämnas till Samrådsgruppen(Pastorerna och styrelseordf.).

Ett AU (Arbetsutskott) möts regelbundet och avger löpande information i båda Riktningar.

5. Redovisning av de olika fokusgruppernas arbete i sammanfattning. Vision – Mål/Delmål – Framtida läge.

Samtliga Fokusgrupper(Fgr) har till utsatt datum lämnat in sina redovisningar i huvudsak enligt den mall som PLG föreslagit.

Faktauppgifter kring nuläget:

Våra församlingar består av 884 matrikelförda medlemmar varav ca 50% bedöms vara aktiva och den synligt gudstjänstfirande församlingen. Medelåldern är ca 65 år. Medlemsantalet sjunker något varje år. Samlade driftskostnader för lokaler är 2,2 miljoner kr per år varav ca 800 000 kr är insamlade medel. Kostnader för underhålls/reparationsbehov tillkommer.

Vi har stora kommande kostnader för våra fastigheter de närmaste 2-5 åren. Ekonomihanteringen beräknas nu kosta ca 100 000 kr / år trots att grovjobbet görs på varje exp. på volontärbasis.

Vad blir konsekvenserna **om vi inte gör något!**

Om hållbarhet ska genomsyra vår verksamhet är ovanstående utgångspunkt nödvändig att beakta.

5:1 Vision.

Följande är utdrag ur gruppernas framtidsvision om Equmeniakyrkan Örebro:

Equmeniakyrkan Örebro har rätt dimensionering av funktionsanpassade lokaler och personal utifrån den verksamhet vi vill bedriva.

Inom 3 år har vi en(1) församling med ungdomsgård centralt belägen. Inom 5 år har vi sålt 2-3 kyrkolokaler.

Vi har en öppen kyrka på tider som bedöms angelägna. Någon finns där för ensamma och behövande.

Vi är en "skapelsevänlig församling" som präglas av ekologiskt, socialt och ekonomiskt hållbar livsstil.

När vi satt oss under det gemensamma paraplyet kan det börja hända saker.

Musiken är "känslornas språk". Barn och unga får större inspiration, möjligheter och utbud att delta i musik inom Equmeniakyrkan Örebro.

Vi tänker i en helhet ungdom och hela församlingen i ett sammanhang.

Vi har en återkommande attraktiv konfirmationsundervisning med tanke på att den ofta leder till ett ställningstagande kring frågan om församlingstillhörighet och en tro på Gud.

Vi har en tydlig samordning av våra verksamheter.

Equmeniakyrkan Örebro är en samlad församlingsresurs i Örebro. Medlemmarna känner lust, engagemang och ger av sin tid för att arbeta på olika sätt med att visa och tjäna örebroare och samhället i stort hur livet med Jesus Kristus och konsekvenserna av detta kan se ut.

Vi har anställt en samordnande diakon för Equmeniakyrkan Örebro och vi har ett seniorboende.

I det diakonala arbetet har vi samarbete/samverkan med Örebro Stadsmission och Svenska Kyrkan.

5:2 Förslag till genomförande i tidsordning. 2025 – 2029

Förslag till genomförandepunkter i tidsordning.

Genomförs 2025.

1. Firande av en gudstjänst tillsammans 1 g/mån fr o m 2025. Egna pastorer predikar.
2. En kyrksöndag med lunch 1/kvartal fr o m 2025. Ev. gästföreläsare/predikant.
3. Gemensam församlingshelg tex Uskavi sept. 2025.
4. Större satsning på musiksamordning för att utveckla vårt gemensamma musikarbete.
5. Gemensam webbaserad kalender kombinerat med samordnade gemensamma hemsidor.
6. Gem tidning/programblad för spridning fr. o m Q2 2025.
7. Gemensam kommunikationsgrupp fr. o m 2025. Kommunikatör som håller i planering av gemensamma aktiviteter fr. o m Q2 2026.
8. Gemensamma samlingar för äldre 2-3 per termin fr. o m Q2 2025.
9. Möjliggöra ökad samhörighet i tro och liv genom ökad gemenskap- andlig och personell, samt ökad samordning av resurser fr. o m 2025.
10. Inför varje församlings planering ställa frågan om det som planeras kan ske tillsammans med annan/andra församlingar.
11. Ha en gemensam upptaktsamling för alla ungdomsledare för att planera samtidigt i början på terminen.
12. Utöka tjänsten som ungdomsledare/pastor SNARAST.
13. Inför ht 2025 attraktivt konfirmationsarbete i god tid inför hösten 2025

Huvudpunkter 2025 / ur listan ovan)

A. Större församlingsgemenskap

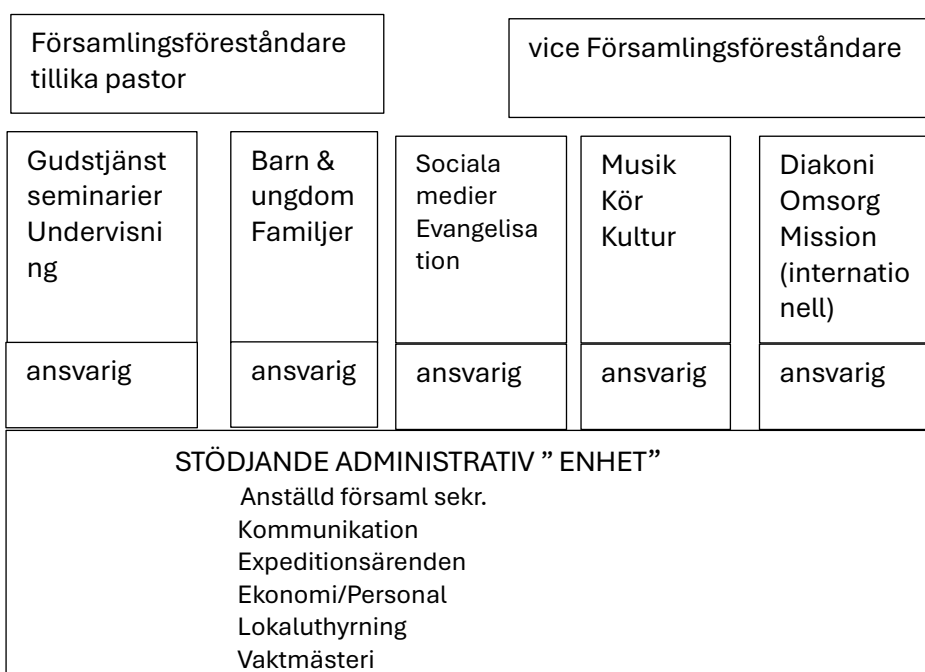
- A1. 1 ggr /månad tillsammans. Egna pastorer.
- A2. Kyrksöndag med lunch 1/kvartal. Ev. gästtalare.
- A3. Gemensam församlingshelg tex Uskavi sep 2025
- A4. Musiksamordning
- A5. Ungdomssatsning
- A6. Samordnad diakonalt arbete för alla församlingarna.

B. Kommunikation / Hemsida

- B1. Gemensam webb-baserad kalender med samordnad hemsida.
 B2. Gemensam tidning/programblad för spridning fr o m Q2
 B3. Gemensam kommunikationsgrupp som håller i planering av gemensamma aktiviteter fr. o m Q2.

C. Personal/Resursfördelning/Organisation

- C1 Församlingsanställda möts och diskuterar hur ett kollegialt ledarskap med olika ansvar för olika intresse-/verksamhetsområden enligt organisationskiss nedan skulle kunna se ut och fungera.



D. Våra fastigheter

- D.1. Vi behöver starta en process 2025 kring statusen på våra fastigheter. En oberoende konsult/utredare får i uppdrag att utreda våra fastigheter med avseende på allmänt skick, funktionalitet, beräknade underhållsbehov, driftskostnader, intäkter, värde. Utredningen bör vara klar per 31 dec 2025.

=====

Genomförs 2026.

1. Kostnaden ca 800 tkr av offermedel för drift av kyrkofastigheternas ska minskas avsevärt.
2. Gemensam ekonomi o personalhantering. Spar tid, kompetens och externa kostnader

3. Etablera en samlad stödfunktion med representation från alla nuvarande församlingar/styrelser fr. o m 2026.
4. Fr. o m Q3 2026 deltidsanställd person i stödfunktionen.
5. Anställda arbetar utifrån ett kollegium med fokus på intresseområden i stället för kyrkorummet fr. o m 2026.
6. Samordnad diakonalt arbete för alla församlingarna.
7. Tydligare samarbetspartner med Örebro Stadsmission.

Genomförs 2028.

1. Färre fastigheter – max 3 kyrkor inkl. gemensamhetslokal fr. o m 2028. Kvarvarande fastigheter hanteras i Kyrkporten AB.

Genomförs 2029

Vi har satt en organisationsmodell enligt förslag. (nedan 5:3)

5:3 Framtida läge

Utdrag ur gruppernas redovisningar.

- 2029 En församling med nedan beskrivet organisationsförslag
- Färre fastigheter – max 3 kyrkor inkl. gemensamhetslokal
- Nuvarande personalgrupp är en viktig del i utvecklingsprocessen och behålls
- Omfördela kostnader från lokaler till personal
- Fastigheterna i Kyrkporten AB
- Ökad samhörighet i tro och liv
- Ökad gemenskap- andlig och personell
- Ökad samordning av resurser
- Vi har ett engagemang för miljö och klimat. Det innefattar också fred och klimaträttvisa.
- För att frigöra resurser och ha en stark och målinriktad verksamhet som syns i vårt samhälle är vi 2029 en församling / Equmeniakyrkan Örebro med ett samlat kollegium av pastorer och övriga medarbetare med ansvar för olika verksamhetsområden
- Vi har en administrativ stödfunktion med kommunikation som viktigt kompetensområde och en teamledare/församlingssekreterare som samordnare
Vi har en organisation enligt skiss nedan:(se nästa sida)

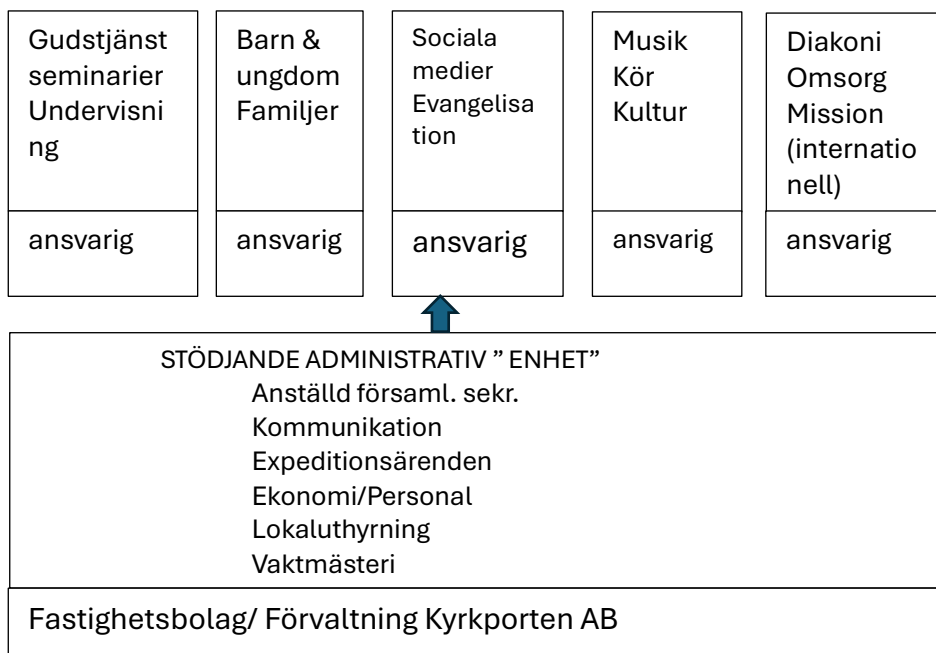
Equmeniakyrkan Örebro.

2029

Församlingsföreståndare
tillika pastor

vice
Församlingsföreståndare

Nedan ex på församlingens olika verksamhetsområden med en anställd ansvarig per område



6. Avslutande kommentarer och förslag på arbetsordning

Alla fokusgrupper har gjort ett digert och välarbetat jobb inom respektive fokusområde. PLG har på så sätt fått ett omfattande material att grunda antaganden på och att göra en samlad bedömning av nuläge och framtida läge. Processledningsgruppen vill tacka alla som på olika sätt har deltagit genom idéer och synpunkter och på så sätt i hög grad varit ett redskap i den lokal-historiskt unika frikyrkoprocessen i Örebro.

En fortsatt agenda kan komma att ha följande utseende.

1. 12 nov 2024 överlämnas föreliggande rapport till Samrådsgrupp och styrelser.
2. Senast 15 nov 2024 rapporten distribueras till kontaktpersonerna i Fgr som tillser att gruppen får ett ex.
3. Respektive styrelse har att handlägga ärendet och skyldighet att på bästa sätt möjliggöra för respektive församling att ta del av rapporten.
4. Efter behandling i församlingsmöte (+ ev. årsmöte) ska resp. församling fatta ett slutligt beslut som ska vara klart senast 1 mars 2025.

Beslutet ska tydligt ange församlingens mening: Församlingen NN beslutar att Fortsatt vara en konstruktiv och positiv kraft i utvecklingsarbetet mot en gemensam framtid, Equmeniakyrkan Örebro.

5. Om beslutet går i ovan (p4) föreslagen riktning leder PLG en fortsatt process tillsammans med de församlingar som stöder förslaget med styrning av Samrådsgruppen.
6. PLG kommer att medverka vid församlingsmöte innan beslutstillfälle för att informera och svara på aktuella frågor.

Lycka till med det interna arbetet och förbered ett välgrundat beslut som ger oss alla en Equmeniakyrka som är en kraftfull och inspirerande resurs för örebroarna.

”Ni är världens ljus Inte kan väl en stad döljas som ligger uppe på ett berg” (Matt. 5)



Equmeniakyrkan Fokusgrupp 1a, fastigheter

Bilagor, Fokusgruppernas slutrapporter

Vision:

- *Equmeniakyrkan Örebro har rätt dimensionering och funktionsanpassade lokaler utifrån den verksamhet vi vill bedriva
- *Inom 3 år har vi en församling med ungdomsgård centralt belägen
- *Inom 5 år har vi sålt 2-3 kyrkor och byggt om till funktionsanpassade lokaler som vi behållit alternativt byggt nytt
- *Har en öppen kyrka på tider som bedöms angelägna. Det finns någon där för behövande

Nuläge:

- För dyra, ev. för många lokaler i förhållande till antal medlemmar/deltagare, gudstjänstbesökare (Totalt: 884 medlemmar med medelålder 65,3 år. **Knappt hälften aktiva i alla församlingar**)
- Lokalernas underhållsbehov/reparationskostnader är inte försvarbara i förhållande till intäkterna (Driftkostnader/år: 2,2 miljoner. Nettot visar att ca 800,000 kr består av offrade medel.
- Minskande grupper av medlemmar (i huvudsak pensionärer) i respektive församling som sköter underhåll.
- Stora ofinansierade investeringskostnader de närmaste 2–5 åren.
- Brist eller svårighet gällande tillgänglighet, framkomlighet, parkeringsmöjlighet i ett flertal fastigheter
- Betlehemskyrkan finns i Kyrkporten AB, liksom deras hyresfastighet.

Delmål:

- *Många möjligheter till samtal i och mellan församlingarna kring visionen inför beslut våren 2025. (så att minskning av antal församlingar kan realiseras januari 2026)
- *Minska antalet församlingar innan kyrkor avyttras
- *Halvera nuvarande resursanvändning av församlingarnas offrade medel till fastigheter.
- *Samordna drift och underhåll utifrån hållbarhet
- *Expeditionsgrupper träffas regelbundet med start under 2025

Resurser:

- *Lokaler, troligtvis fler än som är nödvändigt
- *Medlemmar finns som är intresserade och arbetar praktiskt med och i fastigheterna.
- *Nyrenoverad kyrka finns (Vasa)
- *Kyrkporten finns



Eumeniakyrkan

*Någon/några församlingar har visst fritt kapital

Förändring:

Krävs att församlingarna fattar beslut i denna riktning så att vi får

- färre församlingar
- färre fastigheter
- behålla anställda
- omfördelning av kostnader från lokaler till anställda

Framtida läge:

2029 finns:

- *En församling
- *Max tre kyrkor
- *En gemensamhetslokal
- * Alla fastigheter finns i Kyrkporten



Equmeniakyrkan

Grupp 1B - KC (Klimatcirkeln)

VISION

Vi vill vara en skapelsevänlig församling, som präglas av en ekologiskt, socialt och ekonomiskt hållbar livsstil.

Vi arbetar aktivt för att genomföra en klimathållbar omställning i våra liv, kyrkan och samhället.

Vi söker och delar kunskap och goda idéer samt motiverar och inspirerar varandra och andra att verka för en hållbar och rättvis utveckling. (ur Hållbarhetspolicy för Equmeniakyrkans församlingar och Equmeniaföreningarna i Örebro).

Att ”hållbarhetstänk” genomsyrar våra församlingar.

Equmeniakyrkans internationella arbete ses som en del i denna vision där socialt, ekologiskt och ekonomiskt hållbar utveckling är en naturlig del i evangelisation.

NULÄGE

Equmeniakyrkan har utlyst klimatnödläge! Representanter från Equmeniakyrkans fem församlingar i Örebro har tagit fram en Hållbarhetspolicy som alla dessa församlingar antagit. Samtidigt är utgångsläget i församlingarna tämligen olika.

Det finns två aktiva studiecirkelar kring klimat, hållbarhet och tro. I *Klimatcirkeln* som startade för mer än fyra år sedan, med 7 deltagare till idag 31, finns nu deltagare från alla våra fem församlingar. Vi träffas en eftermiddag varannan vecka. Vi har läst ett flertal böcker och lyssnat på flera kunniga personer inom området. Från cirkeln har vi våren 2024 överlämnat boken *Och Gud såg att det var gott* av Andreas Holmberg till våra anställda i Equmeniakyrkan i Örebro. För att nå ut till fler anordnar KC sen hösten 2023 föreläsningar på kvällstid, ca 3 per termin. Cirkeln har bjudit in politiker till samtal. Några av cirkeldeltagarna är också aktiva i Klimatnätverket tillsammans med andra föreningar, deltar i FFF (Fridays for future) på torget en gång i månaden och deltog inför EU-valet i informationsspridning om klimatfrågor. I Studiecirkeln *Hållbar livsstil* deltar också personer från flera av våra församlingar. (Drygt 20 deltagare.) Här arbetar vi mer praktiskt med livsstilsfrågor en förmiddag varannan vecka ur ett hållbarhetsperspektiv. Vi har haft besök av kunniga personer inom olika områden som textil, mat, second hand, social hållbarhet mm Vi ger varandra råd, tips och stöd. Tillsammans klarar vi mer!

MÅL / DELMÅL

Alla får samma information fr o m jan 2025. Gemensamt ”blad”, i första hand via webb. Gemensamma klimatmål.

I varje gudstjänst påminns vi om klimatnödläget och det finns med i våra förböner. Det är tid att ta ansvar och värna den jord Gud älskar.

Avstämning av efterlevnad av Hållbarhetspolicyn kvartalsvis/halvårsvis(?)

Skapelsetid uppmärksammas mer i våra kyrkor. (September varje år)

Ta fram frågor (i studiecirkelarna) som vi kan arbeta praktiskt med i församlingarna. (ex hur sopsorterar vi, hur gör vi våra inköp?)

Erbjuda fortbildning till anställda och ledare.

Ta vara på våra kulturella uttryck (konst, musik mm) med tema hållbarhet t ex. Erbjud ungdomar skrivartillfälle, musikskapande etc. för hållbar livsstil, tillfälle att samtala om existensiell hälsa ...

RESURSER

Knappa ekonomiska. Stora(?) personella, många frivilligarbete.



Eumeniakyrkan

FÖRÄNDRING / FÖRBÄTTRING

Samordna våra församlingars resurser t ex inköp, personal, frivillig insatser.

Kan ett hållbarhetsansvar vara att vi går samman för att spara på resurser? En överlevnadsfråga? (Se åldersstrukturen i våra församlingar.)

Social hållbarhet – att vi hjälps åt, kan stötta varandra och andra även globalt/klimaträttvisa.

Ekonomisk hållbarhet – minska antalet lokaler ger minskat utsläpp, idag står många av våra lokaler tomma under stor del av dygnet, ger minskade utgifter så våra begränsade ekonomiska resurser i stället kan huvudsakligen gå till anställda som kan få bli mer specialiserade inom t ex diakoni, barn och ungdomar, musik, pastorsarbete.

Visa ett samhällsansvar genom att vara engagerad i frågor kring bl. a ett hållbart samhälle.

En skapelse-/klimatteologi som hjälper oss att leva och ger oss hopp och genomsyrar kyrkan.

En ekologiskt hållbar kyrka i miljömedvetenhet, en socialt hållbar kyrka i gemenskap samt en ekonomiskt hållbar kyrka i förvaltarskap. (L Renöfält Teologi för församlingsbruk)

FRAMTIDA LÄGE

Se visionen ovan! Naturlig del i allt vi gör! Ett engagemang för miljö och klimat finns på alla nivåer. Ett engagemang som också innefattar arbete för fred och klimaträttvisa.



Equmeniakyrkan

Fokusgrupp 2, Heliga vanor m.m.

Gemensam vision

Vi fem församlingar i Örebro är delar av en kyrka, Equmeniakyrkan i Örebro.

Kan vi agera som det vi redan är? ”FEM församlingar i EN kyrka.” Att vi talar om oss som Equmeniakyrkan i Örebro. När vi satt oss under det gemensamma paraplyet – då kan det börja hända saker. Vi inser att vi alltmer behöver koordinera våra fem verksamheter, för att också kunna agera som Equmeniakyrkan i Örebro. Vidgas vår självbild i att tänka så – kan det öppna upp för nya sätt att verka i framtiden. Vi vill se oss fem församlingar gå i en riktning med ökad gemenskap mellan församlingarna och medlemmarna. Vi är tillsammans en gemenskap i tro och liv. Viktigt att vi samtidigt är lyhörda för varje församlings process, förstår var vi var och en står i den här processen. Ha omsorg om varandra.

Nuläge

Vi är idag 5 församlingar, med hög medelålder och avtagande medlemsantal samt ansträngd ekonomi. Vi har 5 kyrkor som alla kostar underhåll och drift.

Mycket av verksamhet bedrivs i den egna församlingen. Men då vi samlas till gemensamma samlingar uppstår en känsla av glädje och större gemenskap.

Mål/delmål

- Blås där det glöder! Ta vara på energi där det finns.
- Odla gemenskap mellan församlingarna
- Odla gemenskap mellan människor. Lära känna varandras vardag. Dela erfarenheter. När det gäller heliga vanor vill vi framåt stimulera det gemensamma genom kontinuitet i gudstjänstfirandet och föreslår därför:
 - Att vi fem församlingar börjar fira gudstjänst tillsammans en gång i månaden från och med 2025.
 - Att vi fortsätter ha en så kallade ”Kyrksöndag” med en gudstjänst och en utökad samling efter lunch med ett intervall på en Kyrksöndag per kvartal.
 - Att vi vid dessa gudstjänster firar nattvard, och genom det står tillsammans på det som är kyrkans grund. Nattvarden är kyrkans centrum och nav. Att fira nattvard tillsammans skapar gemenskap, knyter oss samman i enhetens tecken.
 - Att vi erbjuder enkla nattvardsstunder mitt i veckan, som en oas, likt ett ”after work”.
 - Bibelundervisningen samt samtal bör samordnas, så att utbudet är tillgängligt för alla medlemmar och intresserade. Vi bör ha både undervisningsgrupper samt samtalsgrupper kring tro och liv. Ett exempel är nu i höst då vi erbjuder ”Roder, en kurs i konsten att leva” tillsammans.
 - Att vi ordnar gemensam församlingshelg på ex. Uskavi i september 2025 för att ge utrymme, tid att mötas kring ett gemensamt fokus.

Resurser

- Angeläget att vi ser över de gemensamma resurserna för att kunna genomföra detta vi skriver om ovan.



Equmeniakyrkan

- Gäller personella resurser
- Frivilligresurser
- Ekonomiska resurser
- Geografisk närvaro
- Ge församlingsföreståndarna i uppdrag att verka i ovan nämnda riktning i planering och genomförande.
- Vi vill också se våra egna pastorer tala i gemensamma gudstjänster framöver. Vi tror att det är viktigt att pastorena, det andliga ledarskapet ges plats och utrymme för sitt uppdrag.

Förändring / förbättring

Vi ser redan idag hur gemensamma aktiviteter skapar positiv gemenskap. Lyft blicken från vårt egna arbete, se möjligheter och glädje i gemensamt arbete.

Uppmana församlingarna, församlingarnas styrelser och anställda att fokusera på och arbeta för EN KYRKA med än så länge fem församlingar i Örebro. Att vi identifierar oss som Equmeniakyrkan i Örebro.

Stärka arbetet kring ”heliga vanor” så att människor genom Equmeniakyrkan i Örebro får växa som kristna, mogna som människor och leva ett liv i gemenskap med Kristus och oss andra. Genom att erbjuda både undervisning och reflektion i tro och liv.

Framtida läge

Med respekt för varje församlings process önskar vi att det som är görbart i närtid prioriteras, som

- Ökad samhörighet i tro och liv
- Ökad gemenskap, andlig och personell
- Ökad samordning av resurser kring heliga vanor



Equmeniakyrkan

Fokusgrupp 3, Sång och Musik

Vision:

- Vår fokusgrupp ämnar träffas för ökad samordning och ökat samarbete även efter hösten 2024.
- Vi vill arbeta för att barn och unga får större inspiration, möjligheter och utbud att delta i musik inom Equmenia och Equmeniakyrkan.
- Musik är ”känslornas språk”, en kommunikationskanal som går bortom orden. Ett språk från Gud där vi båda kan lyssna och uttrycka oss. Ett språk som öppnar upp för möten med varandra, oss själva och inte minst med Gud själv.

Mål:

- Vi önskar en större satsning på musiksamordning för att utveckla vårt gemensamma muskarbete.
- Vi förespråkar en gemensam webbaserad kalender.
- Vi håller fortsatt kontakt med ”Expedition Vasa” och deras planering.

Delmål:

- Vi vill inför varje församlings musikplanering ställa frågan om det som planeras kan ske tillsammans med annan/andra församlingar.
- Vi vill genom ungdomsledarens försorg att det bjuds in till samlingar med tonåringar/unga vuxna för att höra deras tankar om framtidens församlingsmusik.
- Vi skapar /uppdaterar en gemensam kontaktlista med kontaktuppgifter gällande musiker och sångare för att hjälpa och underlätta för varandra. Utgångspunkten är en icke arvoderad medverkan i gudstjänster.

Nuläge/resurser:

- Vi kommunicerar med anställda och ideella sångare och musiker.
- Vi känner till och vårdar våra befintliga instrument, noter mm.

Förändring/förbättring:

- Vi är övertygade om att arbetsprocessen ovan kommer att bidra till en förbättrad, stärkt och viktig musikverksamhet.

Framtida läge:

- Musiken är fortsatt en viktig del i vår församlingsverksamhet.
- Den engagerar, berikar och gläder alla församlingsmedlemmar i alla åldrar.
- Så snart som möjligt när allmänt resursläge tillåter har vi ökad anställning av musiker (musikpedagog / kantor) till åtminstone 100% totalt i Equmeniakyrkan Örebro, idealt sett både för utökat arbete med barn och ungdomar, varierad körledning, bidrag till orgelospel och psalmsångsledning, ackompanjering, solistmedverkan, stor del inspiration av ideella krafter och olika musiksamarbeten, även samarbete med andra kyrkor. En kantorsutbildad anställd (kanske 50%) är önskvärd.



Equmeniakyrkan

Fokusgrupp 4

Vision för barn, unga och familjer i Equmeniakyrkans församlingar i Örebro

Vi vill:

- grunda oss i och bygga på Equmenias vision och portalparagraf (Se Bilaga 1)
- att Equmeniakyrkans församlingar i Örebro har övertygelsen om att presentera Jesus för barn, unga och familjer genom att arbeta riktat till dessa är både en diakonal uppgift och något helt avgörande för församlingarnas framtid. Vi behöver tänka en helhet. Inte ungdomssidan på ena kanten och övriga församlingslivet på den andra,
- kunna fortsätta erbjuda livskraftiga och attraktiva verksamheter för barn, unga och familjer,
- återkommande erbjuda konfirmationsundervisning i våra kyrkor, med tanke på att den tydligt leder till frågan om ställningstagande för att gå med i en församling,
- ha en tydlig samordning kring våra verksamheter
- att våra församlingar ska vara en naturlig plats för inflyttade unga att kunna söka en gemenskap i.

Nuläge

- En hel del samarbete mellan Equmeniakyrkans församlingar och equmeniaföreningar i Örebro sker redan nu när det gäller barn, unga och familjer. Barn, unga och familjer ska kunna gå mellan våra kyrkor utan att känna av några gränser.
 - Gemensamma verksamheter: tacolovkvällar, fredagshäng för 10-13 åringar, konfirmationsarbete ibland
 - Betelkyrkan: Scout, tonår, bönegrupp för gymnasieungdomar, söndagsskola, familjegudstjänster, ungdomsråd
 - Betaniakyrkan: Småbarnscafé, akvarell, kvällsmat för stora och små, *Lördax*
 - Betlehemskyrkan: Barnkör, *Upptäck nu* (scout med hela familjen), familjegudstjänster
 - Hagakyrkan: Söndagsskola, familjegudstjänster, ungdomsråd
 - Vasakyrkan: Söndagsskola, familjträffar, familjegudstjänster

Delmål

- Konfirmationen behöver inbjudas till och förberedas i god tid så att de som är i den aktuella åldern vet om att den finns och vet hur läget ser ut, förslagsvis vartannat år.
- Vi vill uppnå god samordning genom att:
 - ha ett gemensamt forum, där varje församling/förening har en representant var.
 - ha en uppdaterad kontaktlista för vilka som är ansvariga för de olika grupperna i de olika församlingarna så att man kan synkronisera i den mån det går.



Eumeniakyrkan

- Vi vill:
 - söka upp och erbjuda samarbete med de kristna grupper och verksamheter som finns i och kring universitetet.
 - utvidga våra uttryckssätt i gudstjänster och andra samlingar vi har, så att de tilltalar människor i alla åldrar
 - ha ett anställt team som jobbar med barn och ungdomsfrågor. Samtidigt som att vi alla i församlingarna är öppna och delaktiga i den förnyelse det kan innebära.
 - ha ett caféhäng för studenter dagtid
 - ha en gemensam upptaktsamling för alla ledare för att planera samtidigt i början på terminen. Kan innehålla inspirationsföreläsning!

Resurser

- Lokaler och utrustning finns för det nuvarande barn- och ungdomsarbetet.
- Det finns ideella ledare, men man kan alltid bli fler.
- Det finns en ren ungdomsledartjänst, men flera av våra anställda jobbar på olika sätt med att möta barn och unga.

Förändringar/förbättringar

- Se delmålen
- Vi vill samarbeta mer och lära känna varandra bättre. Ordna samordningsmöten mellan de ansvariga från varje församling/förening.
- Ordna gemensamma ledarsamlingar/inspirationsträffar
- Gemensam hemsida där infon från allas våra hemsidor kring barn och unga kan synkroniseras.
- Behöver samordningen och drivet, som det blir när vi har en eller några, som kan jobba som anställda med vårt arbete för barn, unga och familjer.
- Vi önskar alltid fler ideella ledare.
- Vi saknar en bra lokal för fysisk aktivitet.

Framtida läge

- Vi vill utöka andelen ungdomsledare/ungdomspastorer i våra församlingar SNARAST
- Erbjud livskraftiga och attraktiva verksamheter i nuvarande och framtida grupper för barn, unga och familjer KONTINUERLIGT!
- Starta attraktivt konfirmationsarbete, som vänder sig till ungdomar inom och utom kyrkans verksamhet INFÖR HT-2025!
- Samordning när det gäller programverksamhet, kalender, hemsida mm. PÅBÖRJAS VÅREN 2025!
- Skapa naturliga mötesplatser för unga och unga vuxna. NÄR VI HAR DE PERSONALRESURSER SOM KRÄVS!



Eumeniakyrkan

Bilaga 1

Equmenias portalparagraf:

1.1 JESUS KRISTUS ÄR HERRE

Denna bekännelse från Filipperbrevet 2:11 delar Equmenia med kristna genom alla tider.

Barn- och ungdomsföreningar med nära koppling till kristna församlingar har bildat Equmenia för att med gemensamma resurser stödja, uppmuntra och inspirera de lokala föreningarna i deras uppdrag att:

- föra evangelium om Jesus Kristus till barn och unga människor,
- hjälpa människor till en personlig kristen tro och främja gemenskap och medlemskap i en kristen församling,
- verka för Kristi kyrkas synliga enhet genom att stödja en mångfald av arbetssätt, uttryckssätt och kristna traditioner,
- hävda individens unika värde och frihet samt visa på hennes ansvar för hela Guds skapelse,
- utveckla människors förmåga till självständiga ställningstaganden, samt
- hjälpa människor att ta sin del av ansvaret för människors levnadsvillkor i Sverige och världen, nu och för kommande generationer, genom ett aktivt engagemang och ansvarstagande i samhälls- och kulturliv.



Equmeniakyrkan

Fokusgrupp 5, Kollegium – expedition – personal - organisation och ekonomi.

Vision:

”Equmeniakyrkan är en samlad församlingsresurs i Örebro. Medlemmarna känner lust, engagemang och ger av sin tid för att arbeta på olika sätt med att visa och tjäna örebroare och samhället i stort hur livet med Jesus Kristus och konsekvenserna av detta kan se ut.”

Nuläge:

Equmeniakyrkorna i Örebro är 5 fristående församlingar med rätt lika teologisk inriktning och programutbud. Medlemsantalet är 884, medelåldern är 65,3 år och antalet anställda är 7.85 tjänster. Expeditionsarbete utförs av volontärgrupper i de olika församlingarna. Kommunikation externt och internt är inte samordnat trots mer och mer gemensamma samlingar.

Ekonomi sköts på olika sätt i huvudsak på ideell basis och till en samlad kostnad på ca 100 000 / år i form av inköpta tjänster.

Den samlade kostnaden för drift av fastigheterna är ca 800 000 kr /år.

Av den samlade medlemsgruppen på 884 medlemmar beräknas ca 50% vara engagerade i olika verksamhetsområden och som gudstjänstbesökare.

Delmål:

1. Vårt initiala mål är att få till stånd en samlad stödfunktion/enhet med representation från alla våra församlingar. Uppgift våren 2025: ansvar för samordning av församlingarnas planering = gemensam kalender.
2. Vidare våren 2025: Gemensam tidning/programblad för spridning bl.a. till de som inte har dator och till besökare till våra samlingar.
3. Hösten 2025: Information/kommunikation intern och extern = en gemensam hemsida. Mallar finns och bör användas.
4. Hösten 2025: ett gemensamt ekonomisystem. Någon har ett ansvar för att administrera och sköta ett gemensamt system. (Kostnad ?)
5. 2026 : En anställd till den gemensamma administrativa stödfunktionen. Gemensamt vaktmästeri. För att ro detta i hamn kan det behövas ett eget organisationsnr .
6. De anställda arbetar mera i ett kollegium utifrån fokusområde/intresse än utifrån kyrkorummet. Områden kan vara Ungdom, unga familjer - diakoni, mission, omsorg - undervisning (seminarier, gudstjänster etc.) - sång och musik. Större möjlighet att utveckla speciellt intresseområde och också en hjälp vid nyrekrytering.

Resurser:

Expeditionsgrupper finns i alla församlingar.

De anställda möts i kollegium regelbundet för avstämning och planering.



Equmeniakyrkan

Förändring:

Samordning mellan personer med olika funktioner/Roller i resp. församling. Tex kontering, annonsering, arkivskötsel, systemadministration, hemsida. Förändring /försäljning /underhåll av fastigheter mm

Framtida läge:

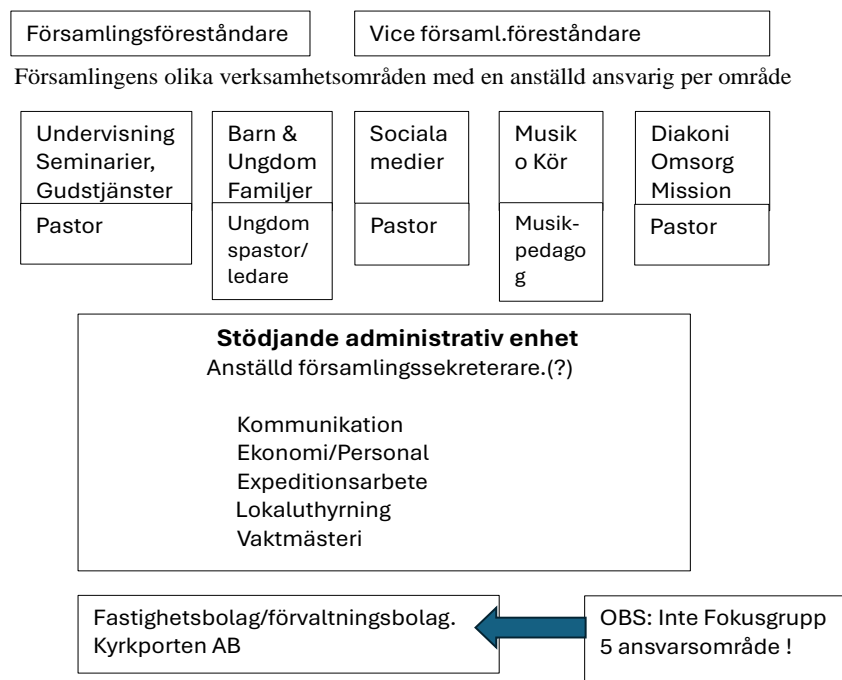
För att frigöra resurser och ha en resursstark och målinriktad verksamhet som syns i vårt samhälle är vi 2029 EN församling (Equmeniaförsamlingen i Örebro) med ett kollegium av pastorer och medarbetare med ansvar för olika verksamhetsområden.

Vi har en administrativ stödfunktion med kommunikation som viktigt kompetensområde och en teamledare/församlingssekreterare i stödfunktionen.

Vi har minskat antal fastigheter för att frigöra resurser.

Organisation enligt skiss.

Equmeniakyrkan i Örebro En församling



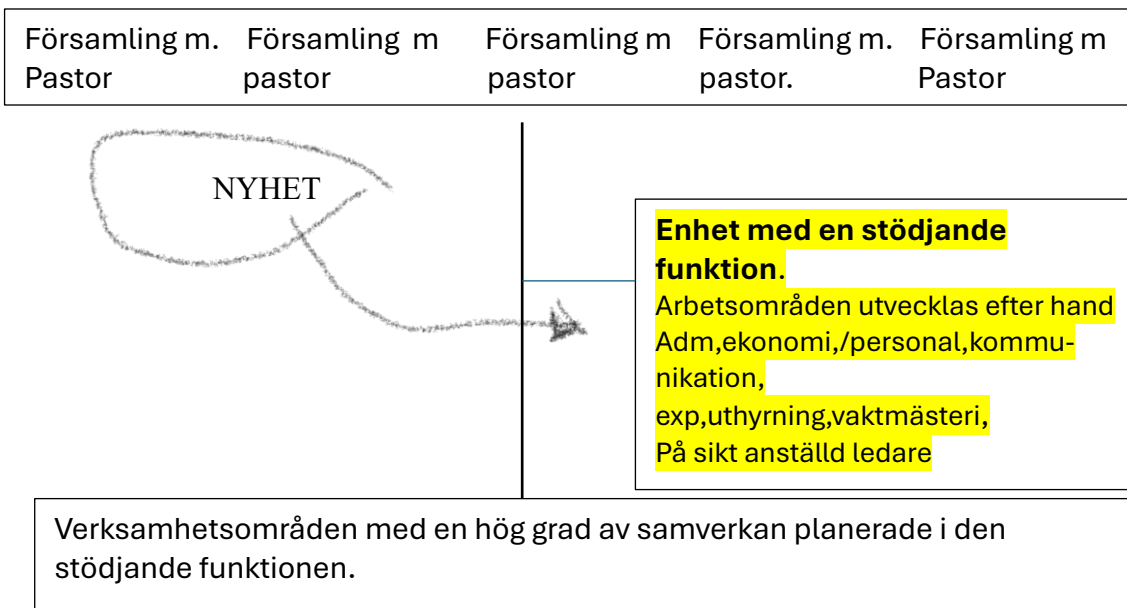
forts nästa sida.



Eumeniakyrkan

Fokusgrupp 5 , fortsättning

Delmål med nuvarande fem församlingar i drift.





Equmeniakyrkan

Grupp 6 ”Externa kontakter och kommunikation”

Vision:

Vår närmaste omvärld ska veta vilka Equmeniakyrkan och dess församlingar i Örebro är, var vi finns samt vad vi kan betyda för vårt samhälle.

Nuläge:

Vi ser två spår i vår grupp vad gäller kommunikation och kontakter:

1. Extern /intern kommunikation via hemsidor och program i respektive församling
2. Kristna i världen och/eller i Örebro

Vad gäller nuläget för spår ett tycker vi att det i dag är spretigt och att vi erbjuder olika program i våra kyrkor/församlingar men det är många gånger inte samordnat. Hemsidorna ser också olika ut och innehållet/kalendern kan variera från vecka till vecka beroende på när hemsidan/kalendern uppdateras. Vi ser att beroende på vem som ansvar för hemsidorna kan de ha lite olika tid och kunskap kring vad som önskas finnas där. Ingen tydlighet från församlingarna alltid på vad som de önskar att det ska finnas på hemsidan. Hemsidorna är i dagsläget inte samordnade mellan våra församlingar utan sköts av en eller två personer i varje församling enskilt. Vilken domän/mall församlingarna använder är också olika.

Vad gäller spår 2 tycker vi att församlingarna gör lite olika insatser var för sig och de är många gånger i dagsläget inte samordnade (finns undantag) och där vi erbjuder program samtidigt.

Vi vill synas i samhällsdebatten och tror att det vore bra om vi gjorde det tillsammans som en Equmeniakyrka i Örebro och inte som enskild församling. I dag har vi personer i våra församlingar som skriver insändare och är aktiva i debatten. Kan vi använda dem så att fler vågar skriva eller till och med skriva tillsammans på en skrivarkväll?

Vi ser att Klimatgruppen är väldigt aktiva både vad gäller att synas i debatten kring tro och hållbarhetsfrågor och det tycker vi är bra!

Hagakyrkan har kommit långt med sitt samarbete tillsammans med SFI i form av ett språkcafé.

Läxhjälpen i Betel går lite trögt just nu. Kan vi i stället samarbeta utifrån just temat ”Främlingen i världen”?



Equmeniakyrkan

I vår grupp har ett samarbete påbörjats där representanter från Haga och Betel är med i Hagakyrkan och tar emot SFI-elever kring olika teman. Bra start tycker vi!

MÅL OCH DELMÅL:

Huvudmål: En gemensam kommunikator som håller i planeringen av gemensamma aktiviteter så att vi jobbar med varandra.

Mål 1: Gemensam hemsida och gemensam kalender/program

Delmål: Att alla församlingar har Equmeniakyrkans mall för hemsida och deras portal. Alla församlingar lägger in varandras kalendrar på sina hemsidor. Ha en gemensam kommunikationsgrupp som första steg.

Mål 2: Främlingen i landet/ kristna i världen och i Örebro

Delmål: Gemensamma träffar kring SFI och språkcafé, Kan vi genomföra gemensamma träffar för att synas i samhällsdebatten? Skrivarstuga, ha träffar vid rådhuset för att demonstrera tillsammans? Gemensamma teman och projekt som t.ex. Kooperativet träffpunkt Oxhagen som Hagakyrkan är med i redan. Vi vill bedriva utåtriktad verksamhet tillsammans i Örebro.

VILKA RESURSER HAR VI?

Resurserna som vi har är församlingsmedlemmarna och våra anställda. Vi kan använda oss av de resurser vi redan har och börja i det lilla.

Förslag från oss är att redan idag börja detta viktiga arbete. När de anställda ses för gemensam expedition på onsdagarna föreslår vi att de ska samordna kalendern och programpunkter framåt. Uppdatera hemsidan när de ses så att vi är i gång. Magnus kan Equmeniakyrkans portal för hemsida och kan kanske hjälpa de församlingar som inte är i gång ännu?

Steg två är att samordna programpunkter som får ihop oss som församlingar.

SFI-träffarna/språkcafé kan vara ett första steg.

Föreläsningar som riktar sig mot samhällsdebatten kan vara ett andra steg.

Här är det viktigt att vi församlingsmedlemmar engagerar oss.



Equmeniakyrkan

VAD BEHÖVER VI FÖRÄNDRA FÖR ATT NÅ VÅRA MÅL?

Är vi rätt organiserade, har vi rätt anpassade lokaler? Har vi rätt ekonomi? Gör vi rätt saker? Har vi gud med oss i allt?

Bilda en kommunikationsgrupp med representanter från våra fem församlingar. Är det rätt att ha fem församlingar och fem styrelser? Organisationen är inte optimal men på kort sätt har vi inga förslag hur vi skulle ta oss ann detta. Det vi dock har pratat mycket om är gör vi rätt saker och har vi gud med oss i allt. Det har varit vårt huvudfokus under våra träffar.

Hur ska vi få kommunikationen att fungera när församlingarna är olika och har olika förutsättningar?

FRAMTIDA LÄGE:

En gemensam kommunikatör som får uppdrag från en gemensam kommunikationsgrupp. Kan vi få till den som ett första steg redan i vår?

Kan vi samverka med personalen som ses varje onsdag?

Kan vi samverka för att bli mer aktiva i samhällsdebatten?

Kan vi samverka för att få till ett större samarbete tillsammans med SFI genom språkcafé. Fler träffar och möjligheter om vi alla är med i detta? Nästa steg kan vara att bjuda in deltagare på språkcafé till läxhjälp och språkträning i Betel på torsdagskvällarna. Ta fram flyers som kan delas ut på tisdagarna i Haga med tider och plats till torsdagarna.



Equemeniakyrkan

Fokusgrupp 7 Diakoni

| Aktuell: 241003 | | | | | | | |
|------------------------|---|---|--|--|--|--|---|
| EQ - Örebro DIAKONI | Vision | Nuläget | Delmål | Mål | Resurser | Förändring Föbättring | Framtid |
| Diakon | Anställa en samordnande Diakon för alla Eq församlingarna alt för Eq församling Örebro | Deltidsdiakon i Betania Ingen diakon i övriga församlingar | Finns möjlighet till omorganisation inom nuvarande tjänster? | Att någon kan samordna Eq Diakoni och kontaktperson. | Tillsätta tjänst som kan utgå från någon Eq församling | Vi blir gemensamt tydligare och kraftfullare inom Diakonin. | Diakon leder ett socialt utskott. Social kassa? Nätverk mellan Diakoner i Örebro? |
| | | | | Stödsamtal Hembesök | Kostnad? | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| Äldre | Eq-Seniorboende i Örebro | RPG samlingar Äldresamlingar typ cafe' med program Hembesök/skjutsar Skjutsar till Gudstj. Utflykter, ex Haga gjorde nyligen en bussresa till Hjälmargården | Flera gemensamma äldresamlingar ex: 2-3/termin Hjälpas åt och prova någon gemensam utflykt. Planering finns för ett gemensamt besök i Stadsparken 15/5. Alla Eq deltar. | Att erbjuda en gemenskap med kristen grund för fler äldre personer Att nå de ensamma! | Krävs mer org. för transporter Detta kräver ett gemensamt åtagande. Söka projekt-pengar till ex Utflykter | Effektivare sätt att utnyttja föreläsare, programpunkter Inte var för sig som det är nu | Förändras behovet hos framtidens äldre? Många 70-75 åringar är idag aktivare, friskare och har andra behov! Erbjuda andlig inrikt. Utflykter/studieb? |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| Familjer | Att vi kan erbjuda kontinuerlig stöd och hjälp till ett antal familjer som inte har råd med semester eller dyra aktiviteter för barnen. Mixad grupp | Enstaka kontakter i våra församlingar. Sopplunch erbjuds i Betania. Vasa har en "social kassa" och liknande finns i fler församl. | Inventera vilka som finns i vår församl. Skapa relationer! Stödja Betanias soppluncher? Stödja/deltag i Hagas arbete i Oxhagen Ev söka kontakter med andra församlingar? | Arrangera en Uskavidag för barnfamiljer den 28/6. Haga/Oxhagen? el annat område Matcentralen el Hoppcentralen? | Ang Uskavidag Eq står för kostnaden för fika , lunch,fika korvgrillning Busstransport alt egna bilar | Söka bidrag till något projekt? Förstärka tillsammans | Sommar läger med övernattnig? |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | Eq = Equemeniakyrkan | | | | | | Se nästa sida |



Equmeniakyrkan

| EQ - Örebro DIAKONI | Vision | Nuläget | Delmål | Mål | Resurser | Förändring Förbättring | Framtid |
|-------------------------|--|--|---|---|--|--|--|
| Stadsmission ÖKR | "Gatans kör" | Volontärer på | Ökat deltagande som | Eq en tydligare | V.b från varje | Att sprida på ev. | Att stötta befintlig |
| | "Gatans musikgrupp" | Porten - från Vasa och Haga. | volontärer på Porten eller matcentralen är | samarbetspartne | församlings | presentkort som | verksamhet mer? |
| | Det är inte ovanligt | Eq deltagande vid | möjligt. Behov? | På vilket mer | Diakonibudget | oftast ges till jul | Eller skapa något |
| | att besökarna till | ÖKR / Stadsmissionen är | | sätt blir vi det? | | till annan tidpunkt ex: till Påskhelgen | eget som idag inte |
| | Stadsmissionen är | och höstmöten. | Ev. arr en sommar | Bättre kontakter | | | finns. Tål att tänka |
| | duktiga med musik och sång | Presentkort från Eq församlingar. | eller höstfest? | mellan Eq och Stadsmissionen | | | på? |
| Församling / Lokaler | Att på sikt minska antalet kyrkolokaler | Varje församling har sina lokaler var för sig. | Att stötta varandras aktiviteter, oavsett vilken lokal som används | Ökad omsorg inom församl. | | Gärna samordning om möjligt. | En Eq församling med ett antal kyrko- byggnader eller samordnad ledning till färre församl ? |
| | Antal?? | Sin egen profil. | | Stötta varandra | | | Därifrån utgår vår Diakoni. |
| | Diakonin utgår från Eq befintliga lokaler. | Ingen speciell lokal typ Second Hand | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| Övrigt | Allt kan nästan vara Diakoni, men vad vill vi fokusera på? | Ojämn kunskap i församlingarna vad gäller sociala medier. | Fortlöpande info inom fokusgruppen 7 Extra fokusgruppträff? Församl. förbättrar sin kommunikation | Kommunikation som ger en samlad bild av Eq Diakoni Ö-o | Någon person behövs för att ge IT-stöd v.b Eq Diakoni Ö-o | Gemensamt program för Eq Diakoni Ö-o Eq Diakoni kan bättre lyftas fram. i social media | En tydlig ekonomisk budget för Eq Diakoni Ö-o Eq Diakoni är välkänt för Örebroarna |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| Sammanfattning | Equmeniakyrkan i Örebro kan bli tydligare och bättre på Diakoni, både inom församlingarna och utanför. Att arbeta tillsammans blir därför en självklarhet inför framtiden. På kort sikt tror vi på att träna oss att arbeta tillsammans och förstärka redan befintlig verksamhet. Några nya idéer finns inför våren/sommaren 2025. På längre sikt behövs en samordnande Diakon. Tillsammans med andra kyrkor blir Eq tydligare inom Diakoni i Örebro | | | | | | |



Eumeniakyrkan

FOKUSGRUPP 9 – INTERNATIONELLT ARBETE

Vision:

Missionsuppdraget är globalt och gäller alla. Vi är en del av en världsvid kyrka och att verka internationellt spelar en stor roll för vilka vi är som samfund.

- Evangelium åt alla.
- Ett värdigt liv åt alla
- En hållbar värld åt alla

(Eumeniakyrkans vision)

Nuläge:

Vi har sedan flera år tillbaka, haft ett fungerande samarbete, där alla fem församlingarna har varit delaktiga.

Vi har de två senaste åren, firat Världens fest, under insamlingsperioden för internationellt arbete. Där har vi fått ta del av vårt gemensamma arbete i världen. Men också delat gemenskapen runt matborden.

Under adventssöndagarna 2023, så informerades i samtliga församlingar om de missionsfält som är aktuella och inneslöt dem i förbön.

Vi har även haft flera gemensamma föreläsningkvällar om olika missionsfält, bl. a Indien och Ecuador.

Församlingarna har vid flera tillfällen lyft projektet ”Vingar till frihet” i Ecuador.

Delmål:

Att få barn och unga mer delaktiga i frågor och arbetet med internationellt arbete.

Församlingsmissionär – ett mer tydligt ansvar för en plats där vi verka. I information och förbön.

Resurser:

Anställda, flera av våra anställda har egen erfarenhet och/eller intresse av internationellt arbete

En redan idag fungerande grupp, där alla fem församlingar är representerade och aktiva.

Framtida läge:

Någon av de anställda har det tydligt uttalat att som del av sin tjänst ansvara för arbetet.

En gemensam församlingstidning, där det i varje nummer finns en sida om vårt internationella arbete.

Vi har en ”församlingsmissionär”.