

Equmeniakyrkan

Församlingsundersökning

juni, 2023

Innehållsförteckning

1. Bakgrund & Syfte	4
2. Sammanfattning	6
3. Största utmaningar	7
3.1. Vad ser ni som de största utmaningarna för er lokala församling?.....	7
4. Prioriterat stöd	10
4.1. Vad tycker ni Equmeniakyrkan bör prioritera för att stötta församlingarna?.....	10
5. Prioriteringar	13
5.1. Ledarskap.....	13
5.2. Andlighet.....	15
5.3. Praktiska områden.....	17
5.4. Mission.....	19
5.5. Identitet och enhet.....	21
5.6. Övrigt.....	23
6. Bakom rapporten	24



Bakgrund



1. Bakgrund & Syfte

Enkätfabriken har på uppdrag från Equmeniakyrkan genomfört en undersökning bland medlemsförsamlingarn inom Equmeniakyrkan. Undersökningen syftar till att kartlägga de olika utmaningar som Equmeniakyrkans församlingar runt om i Sverige står inför och på vilket sätt de önskar stöd från centralorganistationen.

Urval & Svarsfrekvens

Urvalet bestod av 616 församlingar som är medlemmar i Equmeniakyrkan. Totalt inkom 232 svar (inklusive partiella svar) vilket medför en svarsfrekvens på 38 %. Svarsfrekvensen är tydligt lägre bland små församlingar i förhållande till stora. En viktning av databasen har därför skett där små församlingar viktas upp och stora ned. På så vis motsvarar resultatet bättre kyrkans totala sammansättning. Då svarsfrekvensen är låg i den minsta gruppen går det även anta att om gruppen delades in i fler delar med de minsta församlingarna i egen grupp hade de varit ännu mindre representerade. Viktningen förbättrar resultatet men kan inte helt kompensera för att dessa saknas i stor grad.

	1-50 medlemmar	51-100 medlemmar	101-200 medlemmar	201 eller fler medlemmar	Totalt
Urval	292	132	123	69	616
Antal svar	72	61	60	39	232
Svarsfrekvens	25%	46%	49%	57%	38%

Genomförande

Enkätunderlaget togs fram av Enkätfabriken tillsammans med Equmeniakyrkan. Själva utskicken genomfördes av Equmeniakyrkan men svaren lämnades till genom en webbenkät som hanterades av Enkätfabriken. Undersökningen var anonym där Equmeniakyrkan hade register över församlingar med en nyckel, medan Enkätfabriken har svar och nyckel men ingen information om vilken församling som nyckeln tillhör.



- » Webbenkät
- » April-Maj 2023
- » Svartsfrekvens: 38%



Resultat

2. Sammanfattning

Undersökningen bestod i en del med två fritext frågor och en del med fem stycken områden där respondenterna fick prioritera utifrån framtagna alternativ.

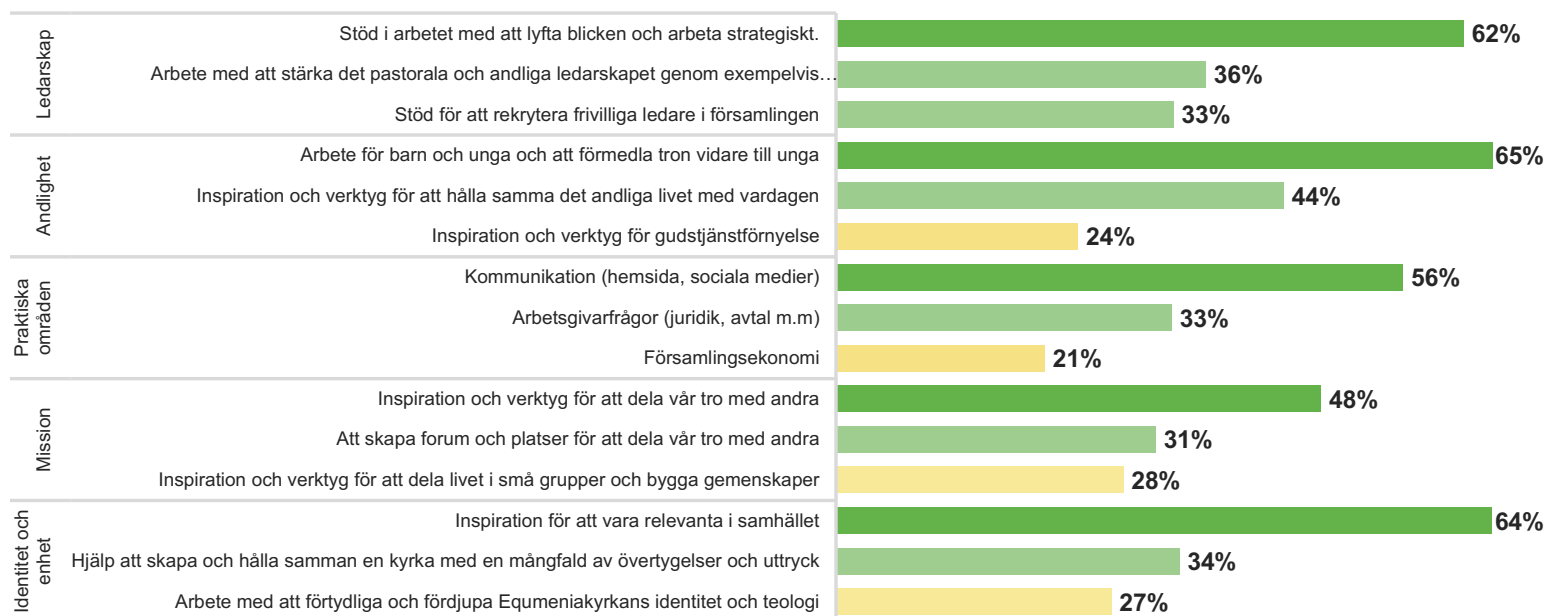
Fritextfrågorna syftade till att först låta församlingarna kortfattat beskriva vilka deras största utmaningar är, därefter vad Equmeniakyrkan kan stötta församlingen kring. Resultatet visar tydligt att de största utmaningarna handlar om en åldrande församling. Det

som primärt önskas stöd kring är handledning och utbildning i olika former. Stöttning och rådgivning i olika former nämns av ett stort antal församlingar.

De fem olika områdena med alternativ att ta ställning kring tydliggör prioriteringarna ytterligare genom att i stora drag visa på en samsyn bland församlingarna. Det som i fritext togs i uttryck i form av stöd och handledning kommer här istället fram utifrån

behov av stöd kring att lyfta blicken. Samt de stora utmaningarna gällande en åldrande församling visas tydligt i önskan om stöd kring att föra tron vidare till barn och unga.

Det som inte kom fram i de öppna frågorna men som var en tydlig önskan när det presenterades som alternativ var en önskan om stöd i kommunikationsfrågor. I de öppna frågorna var önskemål mer kopplat kring lön, fastigheter och ekonomi. Men när församlingarna tvingas prioritera är det snarare kommunikationen som prioriteras.



3. Största utmaningar

3.1. Vad ser ni som de största utmaningarna för er lokala församling?

Första frågan är en öppen fråga där församlingarna fritt kan beskriva vilka som är de största utmaningarna. Detta har kategoriserats i 6 olika områden och sedan sammanfattats.

Sex områden

- » Åldrande församling - utmaningarna med få unga och rekrytering av frivilliga
- » Andlighet - utmaningar i att kunna fokusera på Kristus
- » Brist på engagemang - för få personer i församlingarna som är engagerade
- » Ekonomiska utmaningar
- » Utmaningar kring mission och att nå ut
- » Utmaningar att rekrytera

En åldrande församling

Det är tydligt att de tre områden som flest respondenter anser vara de största områdena hänger ihop: Fokus på barn och unga, hög medelålder och tillväxt.

Benämningen "barn och unga" innefattar allt från små barn och ungdomar till personer i 40- och 50-års åldern. Många uppfattar helt enkelt att de yngre generationerna inte återfinns i kyrkan i samma utsträckning som tidigare. Återkommande bland svaren

är svårigheter att skapa mötesplatser, samtal och aktiviteter som passar och lockar alla olika åldersgrupper. Även i de fall där det finns unga församlingsmedlemmar anses det finnas stora utmaningar i att hitta och behålla engagerade ungdomsledare.

Flera nämner svårigheter att behålla de barn som efter scouterna inte längre har ett sammanhang i församlingen som de känner passar dem. Någon nämner även att de ungdomar som trots allt är aktiva i församlingen som till exempel ungdomsledare, trots det inte är aktiva besökare av gudstjänsterna eller engagerade i församlingens övriga aktiviteter. Flera mindre församlingar på små orter uppger svårigheter i att behålla yngre medlemmar, som flyttar till större städer för studier eller arbete.

Vissa säger också att de helt saknar barn-och ungdomsarbete eller att det är för svårt att rekrytera ungdomsledare för att kunna upprätthålla ett fungerande sådant. Någon enstaka uppger att problemet för dem inte är brist på unga medlemmar, utan istället kvalitativa mötesplatser att ta emot mängden unga på.

Denna övergripande brist på unga församlingsmedlemmar försvårar även det generationsutbyte som många efterfrågar, och som flera anser vore gynnsamt för församlingens och kyrkans fortsatta utveckling. Kopplat till avsaknaden av yngre församlingsmedlemmar nämns också det faktum att många församlingar kämpar med en mycket hög medelålder bland medlemmarna, vilket stressar

många som är rädda för att församlingen inte ska leva vidare. Den höga medelåldern gör också att kontaktytorna ut i samhället blir färre, samt förmågan att orka med det ideella arbete som församlingen ofta är beroende av. Både bristen på yngre medlemmar, och hos dessa bristen på engagemang, utgör svårigheter när viktiga uppgifter och ansvarsområden måste lämnas vidare till nästa generation.

Kombinationen av låga antal unga medlemmar, och höga antal äldre medlemmar, resulterar i att en femtedel av alla svarande säger att tillväxt är deras församlings största utmaning.

Andlighet

Ett flertal områden uppges totalt av cirka 10 % av de svarande som de största utmaningarna för den lokala församlingen, och ett av dessa är andlighet. Inom svaren som rör andlighet ryms dels en utmaning i att lyckas föra vidare guds ord, både inom och utanför den egna församlingen. Ett exempel på detta som nämns är det sjunkande antalet besökare vid gudstjänsterna. Dels nämns även svårigheter i att inte drunkna i praktiska uppgifter, och att hitta tid att fokusera på Kristus. Några nämner att de tycker att församlingen måste hitta tillbaka till en klassisk kristen tro utan att blanda in andra samhällsorienterade frågor. Ett svar handlar om att en utmaning är bibeltrohet, och personen anser att konflikter gror på grund av att samfundet lyfter fram saker som Gud i sitt ord har sagt nej till.

En fördjupad andlighet och skapande av trygga andliga mötesplatser nämns också som ett utmaningsområde för församlingarna. Även att lyckas förnya den andliga identiteten för att passa in i dagens samhälle och på så sätt locka nya medlemmar tas också upp. Också en förmåga att kunna visa upp personliga erfarenhet-

er av tron för nya medlemmar och övriga samhället omnämns i svaren.

Brist på engagemang och gemenskap

En brist på engagemang och vilja att investera tid och kraft i församlingens arbete omnämns ofta i svaren, och denna brist på engagemang sträcker sig in i flera andra utmaningsområden. En majoritet av svaren som nämner engagemang handlar om att det inte finns tillräckligt många aktiva församlingsmedlemmar som är villiga att ta sig an olika uppgifter eller uppdrag som krävs för att församlingen ska kunna finnas kvar och utvecklas. Detta återknyter till det faktum att församlingarna krymper och åldras, men i svaren nämns även ett bristande intresse och engagemang också hos de församlingar som inte har lika stora utmaningar med sviktande antal församlingsmedlemmar. Det bristande engagemanget leder också enligt flera svaranden till en låg församlingsgemenskap, vilket även försvårar kvarhållandet av barn och unga.

Bristen på engagemang nämns också i vissa av de svar som rör andlighet, då ofta i form av bristande intresse i gudstjänster och bibelstudier. Även i svar som behandlar församlingarnas ekonomi och praktiska drift nämns bristen på engagerade medlemmar.

Ekonomiska utmaningar

Cirka 8 % av svaren handlar om olika aspekter av församlingarnas ekonomi. Svaren berör allt från att små församlingar är bidragsberoende till kostnader för byggnader, energi och renoveringar. Bland svaren syns att det främst är de små församlingarna som uppger att ekonomin är en av de största utmaningarna. I en del av svaren nämns att den ekonomiska utmaningen främst består av att församlingen inte har råd att anställa en pastor, varken på heltid eller deltid.

Kopplat till de ekonomiska utmaningarna tas även svårigheter med lokaler upp. För stora, små, gamla eller dåligt anpassade lokaler omnämns.

Mission

Svårigheter i att nå ut med det kristna budskapet i samhället återkommer frekvent bland svaren. Svaren berör dels utmaningar kring att nå ut till bygden som församlingen finns i, dels att bli en tydligare röst i den allmänna samtalsdebatten. Någon nämner svårigheter att utnyttja de etablerade kontakter som redan finns, exempelvis genom scouternas verksamhet. En strävan efter en balans mellan det mänskliga mötet och det digitala nämns också som en utmaning. I utmaningen kring att nå ut till samhället nämns i många svar särskilt svårigheterna att nå ut till de yngre generationerna, samt att hitta rätt kommunikationsvägar för att nå ut till barn och ungdomar.

Rekrytering, personal- och resursbrist

Ett utmaningsområde som knyter samman både med det bristande engagemanget från samhället samt de ekonomiska utmaningarna är rekrytering. Flera svar rör svårigheter i att lyckas genomföra rekryteringar, särskilt nyrekryteringar. Utmaningen berör dels pastorstjänster, dels förtroendevalda till styrelse och församlingsråd. Även att rekrytera ungdomsledare tas upp som en aktuell utmaning. Någon efterfrågar ett mer regionalt fokus för att lösa problemet, till exempel att kunna köpa in en viss procent av en heltidstjänst till den egna församlingen.

Kopplat till svårigheterna att rekrytera ny, kompetent personal omnämns även en allmän personal- och resursbrist inom församlingarna. Detta gör att en hög arbetsbelastning läggs på ett fåtal anställda och medlemmar. Någon nämner en utmaning i att nya medlemmar oroar sig över just en hög arbetsbelastning och kan-

ske därför drar sig för att engagera sig i församlingens arbete.

I kölvattnet av personalbristen nämns också utmaningar kring att församlingarna inte längre kan inkorporera musik i sina gudstjänster i lika stor utsträckning, då allt färre församlingsmedlemmar har den kunskap och erfarenhet som krävs. Detta gör att några församlingar måste ta in extern kompetens för att musiken ska ha en fortsatt plats i kyrkan.

Inom samma kategori av utmaning nämns också en avsaknad av tydligt ledarskap. Dels i form av ungdomsledare, dels i tydliga ledarfigurer inom församlingen. Någon nämner en utmaning i att hitta en ledare som vill axla det ansvar som ledarskap över församlingen innebär.

4. Prioriterat stöd

4.1. Vad tycker ni Equmeniakyrkan bör prioritera för att stötta församlingarna?

Den andra öppna frågan handlar om vad Equmeniakyrkan bör prioritera. Den öppna frågan är kategoriserad i olika områden. Totalt har 6 områden identifierats och presenteras fallande i hur frekvent som området nämns.

Sex områden

- »Handledning & utbildning - stöd i form av mentorskap och kompetensutbildning
- »Ekonomi och personalfrågor
- »Arbete med barn & unga - utbildningar, anställningar, inspiration och mötesplatser för unga
- »Utbyte med andra församlingar
- »Teologi, bön, bibeln
- »IT/juridik/marknadsföring/fastighetsförvaltning

Handledning & utbildning

När det gäller de områden som de svarande tycker att Equmeniakyrkan bör prioritera för att stötta församlingarna är det olika typer av handledning och mentorskap som efterfrågas i störst utsträckning. Svaren innehåller dels mer generella efterfrågningar

av handledning, till exempel råd och stöd i hur församlingarna kan möta dagens behov, dels specifika exempel på vad man tycker funkar bra i dagsläget. Sådana exempel är bland annat en församlingsutvecklare och medvandrare, som några församlingar har bra erfarenheter av. I vissa svar efterfrågas en personlig kontakt, i form av en fadder eller mentor.

I många av svaren som behandlar olika typer av handledning eller mentorskap så är det främst de små församlingarnas behov av stöd som lyfts fram. Någon skriver att de upplever att de, som en liten församling, inte får samma mängd av och kvalitet på de stödsatser som erbjuds. Flera trycker på att den hjälp som ges till de små församlingarna också måste anpassas efter församlingens storlek, alltså måste förslagen vara relativt enkla att genomföra och inte kosta för mycket.

Ett annat område som gränsar till handledning och mentorskap är utbildningar, något som också efterfrågas av många svarande. Bland svaren syns dels en efterfrågan på billigare alternativ för kompetensutveckling, dels uppskattning om tidigare utbildningsinsatser, exempelvis digitala kurser som har genomförts. Efterfrågan av utbildning rör både grundutbildning av frivilliga, fortbildning av anställda (till exempel styrelseutbildning) samt utbildning av pastorer och diakoner. Även föreläsningar, retreat och

workshops är något som återfinns bland svaren.

Många nämner specifikt att de önskar råd och stöd kring tillväxt och församlingsutveckling.

Stöd kring ekonomi/personalfrågor

Ett annat område som de svarande gärna hade sett att Equmeniakyrkan prioriterar är stöd kring ekonomi- och personalfrågor. Här efterfrågas praktisk hjälp, både i form av bättre programvaror och en gemensam redovisningstjänst, såväl som stöttning och guidning vid personalkonflikter och andra dilemman som kan uppstå i samband med diskussioner om anställning och lönesättning.

Även stöd i rekryteringsprocesser är något som nämns frekvent i svaren. Någon föreslår en regional personalpool att använda sig av vid behov. Hjälp att hitta kompetent personal är också viktigt för de svarande. Några svarande undrar hur de ska ha råd att anställa exempelvis pastorer när pengarna inte räcker till. Av några enstaka efterfrågas ekonomiska bidrag, bland annat för att klara av personaladministration och den utveckling som församlingen kräver.

Arbete med barn och unga

Eftersom just områden barn och unga var det område som flest svarande ansåg var en av de största utmaningarna för den egna församlingen, är det ingen överraskning att detta område även återkommer i denna fråga. Församlingarna vill helt enkelt ha stöd och hjälp i arbetet med unga. Dels efterfrågas specifika utbildningar och anställningar som riktar sig till arbete med barn och unga, dels inspiration i hur man når ut till den här gruppen och inkluderar dem i församlingsgemenskapen. Även nationella mötesplatser för de unga engagerade i kyrkan är något som efterfrågas.

Utbyte med andra församlingar

Drygt 10 % av svaren nämner någon form av utbyte eller samarbete med andra församlingar. Bland annat efterfrågas mötesplatser, forum för utbyte av erfarenheter och möjligheter att känna att även den lilla församlingen är del av något större. Inspirationsträffar, där till exempel ledare kan få ny energi och nya idéer, nämns som ett exempel. Möjlighet för de pastorer som arbetar ensamma att skapa ett nätverk tas också upp. Utöver att dessa samarbetsytor ska vara inspirerande och bidra till en känsla av gemenskap, nämner vissa också att samarbete mellan församlingarna bör ske för att bättre utnyttja de resurser som finns tillgängliga.

Teologi, bön, bibeln

Något som också tas upp i en del av svaren är en önskan om att det andliga arbetet ska prioriteras. Trohet till gud, att stötta församlingarna i klar kristen tro samt att initiera teologiska diskussioner är några exempel på vad som efterfrågas i det här området.

Vara en förebild, lokalt, nationellt och internationellt

Ett annat område som de svarande önskar ska prioriteras är att Equmeniakyrkan ska vara en förebild. Inom området ryms dels att man önskar att kyrkan ska vara en tydlig röst i samhällsdebatten och ge en positiv bild av samfundet som inkluderande och öppet, dels att man önskar inspiration i den egna församlingen. Sådan inspiration kan till exempel vara att samfundet lyfter fram positiva satsningar från olika församlingar och att presentera och tillgängliggöra inspirerande material (fysiskt och digitalt).

IT/juridik/marknadsföring/fastighetsförvaltning

Några av de mer konkreta önskingarna om prioriteringar handlar om olika typer av stöd i arbetet som uppstår i en församling.

Tillgång till juridisk vägledning, IT-support och fungerande programvaror och guidning i hur man kan använda sociala medier för att nå ut med sitt budskap är några exempel. Även rådgivning gällande de olika frågor som kan uppstå inom fastighetsförvaltning efterfrågas. Någon önskar kontakt med en kommunikationsavdelning som kan hjälpa till med uppbyggnad och underhåll av hemsidor.

Övrigt

I ett fåtal av svaren återfinns en önskan om större engagemang och tillgänglighet. Vissa tycker att det vore bra med en fast kontaktperson, medan andra främst efterlyser att det ska vara enklare att få tag på någon som kan hjälpa en. I några svar nämns det att de önskar att kommunikationen inte bara ska komma uppifrån utan även nedifrån. Vissa svarande anser också att något som bör prioriteras är att besöka de olika församlingarna i stället för att kommunikationen sker digitalt.

5. Prioriteringar

5.1. Ledarskap

Första området i rapporten där församlingar får ta ställning mellan olika områden berör ledarskap. På området har respondenten max kunnat välja tre saker att prioritera. Utfallet är förhållandevis tydligt genom att arbetet med att lyfta blicken och arbeta strategiskt är absolut viktigast. Det är också det som allra flest svarar

förutom bland de allra största församlingarna där istället arbetet med att stärka det pastorala och andliga ledarskapet ses som viktigast. De regionala skillnaderna är små och de samband som finns handlar primärt om församlingens storlek.

Om ni fick välja mellan följande områden att prioritera inom området ledarskap, vad är viktigast för er församling att Equmeniakyrkan stödjer med?



Antal svar: 227

Näst flest svarar att det viktigaste är att stärka det pastorala och andliga ledarskapet, följt av stöd för att rekrytera frivilliga ledare. De minsta församlingarna svarar i större utsträckning att de önskar att Equmeniakyrkan stödjer med rekrytering av frivilliga. Medan de största församlingarna i större utsträckning önskar stöd i områden som rör personal och ledarskap.

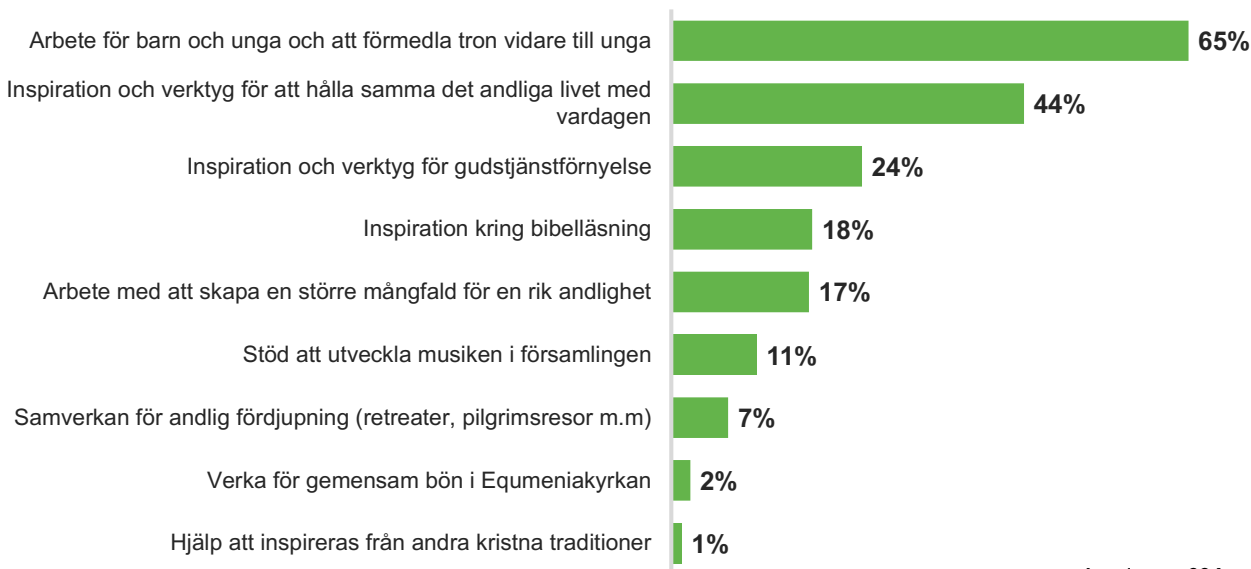
Ledarskap församlingsstorlek

	1-50 medlemmar	51-100 medlemmar	101-200 medlemmar	201 eller fler medlemmar
Stöd i arbetet med att lyfta blicken och arbeta strategiskt.	63%	67%	66%	39%
Arbete med att stärka det pastorala och andliga ledarskapet genom exempelvis mentorskap, utbildningar och retreatar	26%	48%	42%	47%
Stöd för att rekrytera frivilliga ledare i församlingen	39%	30%	31%	21%
Stöd vid rekrytering av personal	26%	20%	29%	37%
Vara en plats för att växa i ledarskap	21%	23%	29%	37%
Ledarstöd för hantering av kriser och konflikter	16%	17%	29%	32%
Stöd kring att utforma utbildningar för frivilliga ledare	16%	25%	17%	26%
Utbildningsinsatser för anställda medarbetare i församlingen	9%	8%	19%	29%
Utbildningsinsatser för andra uppgifter i församlingen	11%	12%	2%	11%
Stöd i arbetet med att förtydliga roller och uppgifter i församlingen (styrelse och anställda)	6%	8%	10%	13%
Antal svar	70	60	59	38

5.2. Andlighet

Område två där församlingarna fick prioritera mellan olika områden var inom andlighet. Här fanns möjlighet att välja upp till två alternativ. Även på detta område visas en tydlig prioritering där arbetet med barn och unga får överlägset flest andel svar. Därefter på en tydligare andraplats kommer stöd med inspiration och verktyg för att hålla samman det anliga livet med vardagen. Prioriteringsordningen är väldigt lik oavsett församlingsstorlek. De tre översta alternativen är överst på alla fyra kategorier av församlingsstorlekar. Prioriteringen är även väldigt lik mellan de olika regionerna.

Om ni fick välja mellan följande områden att prioritera inom området andlighet, vad är då viktigast för er församling att Equmeniakyrkan stödjer med?



Antal svar: 224

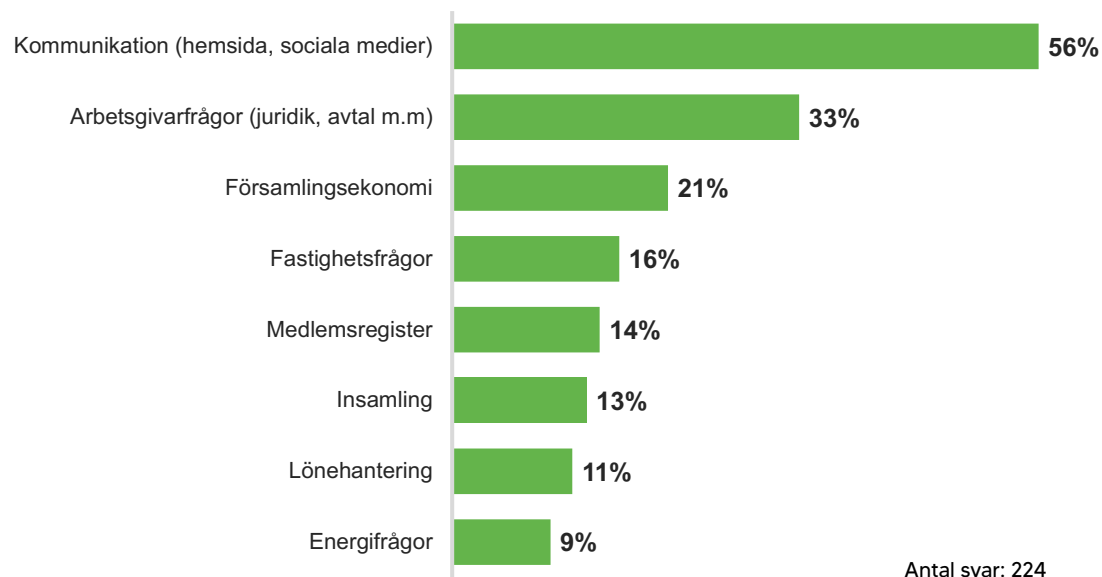
Andlighet församlingsstorlek

	1-50 medlemmar	51-100 medlemmar	101-200 medlemmar	201 eller fler medlemmar
Arbete för barn och unga och att förmedla tron vidare till unga	59%	68%	66%	79%
Inspiration och verktyg för att hålla samma det andliga livet med vardagen	35%	54%	54%	42%
Inspiration och verktyg för gudstjänstförnyelse	24%	19%	25%	32%
Inspiration kring bibelläsning	24%	12%	17%	5%
Arbete med att skapa en större mångfald för en rik andlighet	19%	14%	20%	11%
Stöd att utveckla musiken i församlingen	13%	14%	3%	8%
Samverkan för andlig fördjupning (retreater, pilgrimsresor m.m)	7%	5%	7%	11%
Verka för gemensam bön i Equmeniakyrkan	3%	2%	2%	3%
Hjälp att inspireras från andra kristna traditioner	0%	2%	2%	5%
Antal svar	68	59	59	38

5.3. Praktiska områden

Tredje området i undersökningen handlade om praktiska områden. Här fanns möjlighet att välja två olika alternativ. På området är det tydligt att en majoritet av församlingarna vill få stöd med kommunikationsfrågor (hemsida, sociala medier). Därefter på en tydlig andraplats följer arbetsgivarfrågor. Ordningen är den samma för alla utom de största församlingarna som i första hand vill se stöd med arbetsgivarfrågor. Bland regionerna sticker församlingar i Region Nord ut som primärt vill ha stöd med arbetsgivarfrågor och lönehantering. Även Region Stockholm sticker ut genom att främst önska stöd i fastighetsfrågor.

Om ni fick välja mellan följande områden att prioritera inom praktiska områden, vad är viktigast för er församling att Equmeniakyrkan stödjer med?



Praktiska områden församlingsstorlek

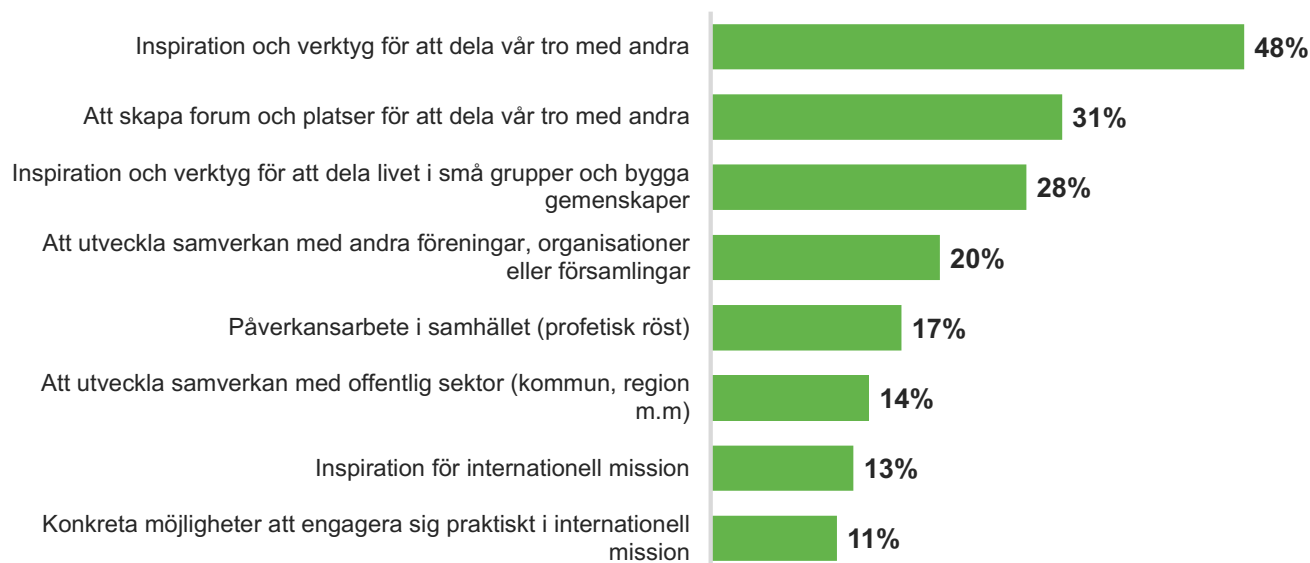
	1-50 medlemmar	51-100 medlemmar	101-200 medlemmar	201 eller fler medlemmar
Kommunikation (hemsida, sociala medier)	54%	58%	64%	42%
Arbetsgivarfrågor (juridik, avtal m.m)	22%	39%	41%	53%
Församlingsekonomi	21%	19%	22%	21%
Fastighetsfrågor	16%	20%	14%	11%
Medlemsregister	12%	8%	15%	32%
Insamling	13%	3%	17%	21%
Lönehantering	15%	15%	3%	5%
Energifrågor	10%	14%	5%	5%
Antal svar	68	59	59	38

5.4. Mission

Inom område mission fanns möjlighet att välja två olika alternativ. Här är det primärt stöd med inspiration och verktyg för att dela tro som prioriteras. Därefter att skapa forum och platser att dela tro samt inspiration och verktyg för att dela livet i små grupper.

Stora församlingar sticker åter igen ut och vill istället prioritera stöd inom konkreta möjligheter att engagera sig i internationell mission samt att skapa forum och platser för att dela vår tro med andra.

Om ni fick välja mellan följande områden att prioritera inom området mission, vad är viktigast för er församling att Equmeniakyrkan stödjer med?



Antal svar: 224

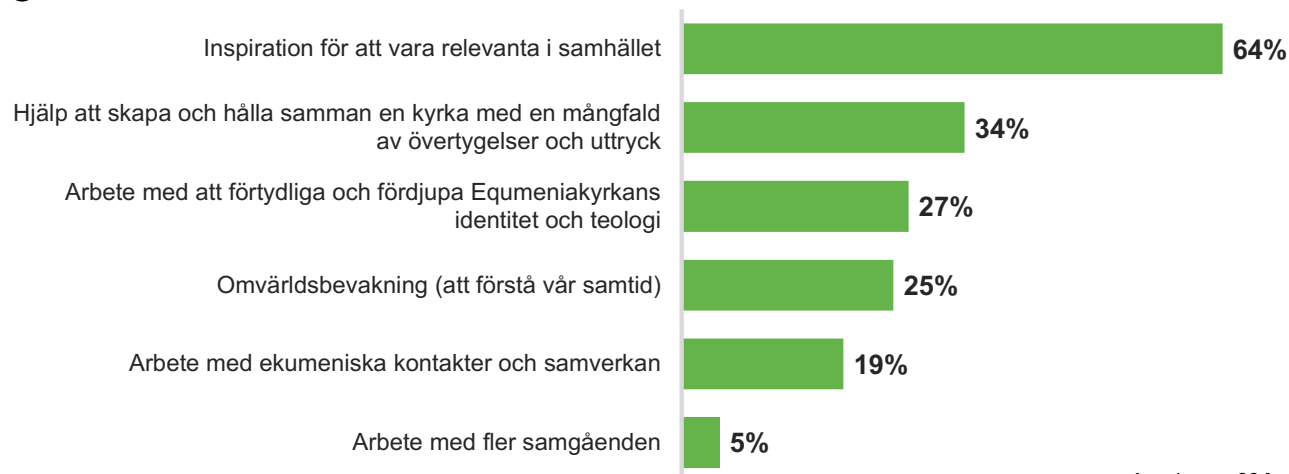
Mission församlingsstorlek

	1-50 medlemmar	51-100 medlemmar	101-200 medlemmar	201 eller fler medlemmar
Inspiration och verktyg för att dela vår tro med andra	47%	53%	56%	26%
Att skapa forum och platser för att dela vår tro med andra	38%	24%	24%	32%
Inspiration och verktyg för att dela livet i små grupper och bygga gemenskaper	25%	34%	32%	24%
Att utveckla samverkan med andra föreningar, organisationer eller församlingar	26%	25%	10%	5%
Påverkansarbete i samhället (profetisk röst)	10%	24%	20%	26%
Att utveckla samverkan med offentlig sektor (kommun, region m.m)	10%	12%	19%	26%
Inspiration för internationell mission	9%	10%	17%	26%
Konkreta möjligheter att engagera sig praktiskt i internationell mission	6%	8%	15%	32%
Antal svar	68	59	59	38

5.5. Identitet och enhet

Inom område identitet och enhet fanns möjlighet att välja två alternativ. Främst ser församlingarna att det bör prioriteras kring inspiration för att vara relevanta i samhället. Därefter önskas hjälp med att hålla samman en kyrka med mångfald. Samtliga storleksgrupper har samma alternativ först, däremot ser de minsta församlingarna det som näst mest prioriterat att förtydliga Equmeniakyrkans identitet och teologi.

Om ni fick välja mellan följande områden att prioritera inom området identitet och enhet, vad är viktigast för er församling att Equmeniakyrkan regionalt och nationellt arbetar med?



Antal svar: 224

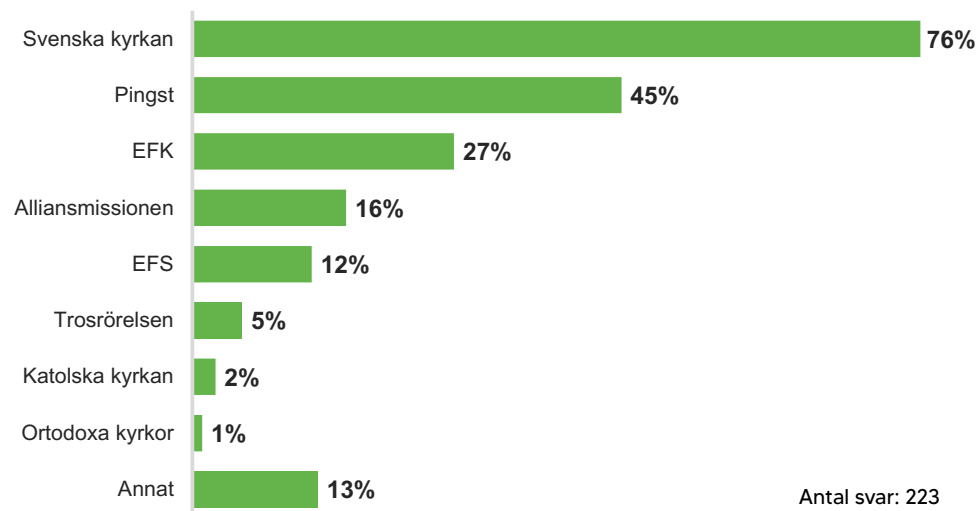
Identitet och enhet församlingsstorlek

	1-50 medlemmar	51-100 medlemmar	101-200 medlemmar	201 eller fler medlemmar
Inspiration för att vara relevanta i samhället	59%	75%	64%	68%
Hjälp att skapa och hålla samman en kyrka med en mångfald av övertygelser och uttryck	21%	36%	54%	47%
Arbete med att förtydliga och fördjupa Equmeniakyrkans identitet och teologi	35%	15%	25%	18%
Omvärldsbevakning (att förstå vår samtid)	25%	25%	22%	32%
Arbete med ekumeniska kontakter och samverkan	22%	20%	15%	13%
Arbete med fler samgåenden	6%	5%	3%	0%
Antal svar	68	59	59	38

5.6. Övrigt

På frågan om vilket annat samfund som står föramlingen nära är det allra flest som svarar Svenska Kyrkan. Det är fallet i såväl alla storlekskategorier som i alla regioner. Därefter följer Pingst, EFK och Alliansmissionen.

Vilka andra samfund känner ni att ni i er församling står nära?



	1-50 medlemmar	51-100 medlemmar	101-200 medlemmar	201 eller fler medlemmar
Svenska kyrkan	75%	78%	76%	76%
Pingst	36%	53%	49%	58%
EFK	21%	37%	27%	34%
Alliansmissionen	16%	14%	12%	26%
EFS	9%	19%	12%	16%
Trosrörelsen	7%	2%	5%	3%
Katolska kyrkan	3%	2%	2%	3%
Ortodoxa kyrkor	0%	2%	2%	3%
Annat	13%	12%	12%	16%
Antal svar	67	59	59	38

6. *Bakom rapporten*

Enkätfabriken

Enkätfabriken är ett undersökningsföretag med övergripande mål att genomföra undersökningar som leder till samhällsutveckling! Sedan starten 2009 har det varit givet för oss att låta ett samhällsengagerat förhållningssätt genomsyra såväl företaget som det arbete vi utför. Vi hjälper våra kunder med undersökningar så att de kan få den fakta som behövs för att fatta rätt beslut.

Beroende på din situation eller utmaning väljs den metod som passar just din målgrupp bäst. Genom våra modeller och vår kunskap kan vi erbjuda skräddarsydda lösningar som resulterar i väl genomarbetade beslutsunderlag. Fokus ligger på att resultaten av en undersökningen ska skapa utveckling för dig som beställare av rapporten och samhället i stort!



Vi är teamet bakom rapporten:



Erik Granberg
Projektledare



Oskar Fagerholm
Projektledare
Analytiker

**Varmt välkommen att
kontakta oss:**

Telefon Göteborg: 031-313 48 78

Telefon Lund: 046-460 28 78

Mail: kontakt@enkاتفabriken.se

Hemsida: www.enkاتفabriken.se

Equmeniakyrkan

Församlingsundersökning

Rapporten är framtagen av Enkätfabriken
- Undersökningar som leder till samhällsutveckling

www.enkatfabriken.se

*Undersökningar
som leder till
samhällsutveckling!*